

# Die leistungsorientierte Bezahlung im Öffentlichen Dienst – TV-L

## LOB

leistungsorientierte  
Bezahlung  
im  
öffentlichen  
Dienst

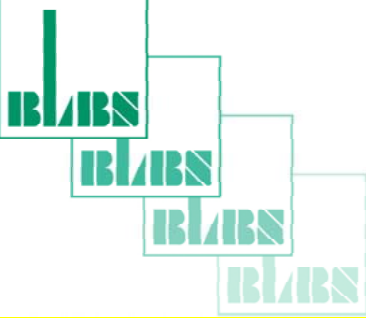
TV-L

BuHaVo  
Thomasberg

2./3. März 2007

Roland Hiepe  
Tarifrecht





# LOB

leistungsorientierte

Bezahlung

im

öffentlichen

Dienst

TV-L

BuHaVo

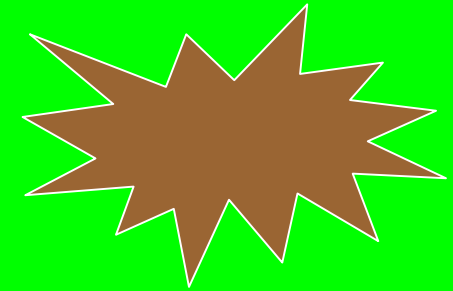
Thomasberg

2./3. März 2007

Roland Hiepe

Tarifrecht

# Leistungselemente des TV-L



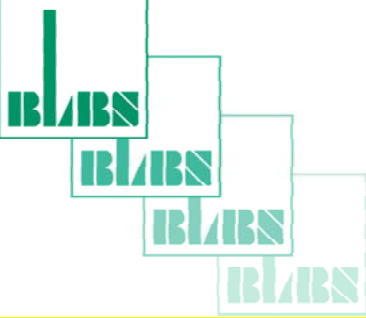
**Entgeltordnung/ Tabelle  
(Grundbezahlungssystem)**

**Stufenaufstieg, § 17 TV-L**

**Führung auf Probe, § 31 TV-L**

**Führung auf Zeit, § 32 TV-L**

**Leistungsentgelt, § 18 TV-L**



# Stufenaufstieg § 17 TV-L

(Tarifgebiet West)

## LOB

leistungsorientierte

Bezahlung

im

öffentlichen

Dienst

TV-L

BuHaVo

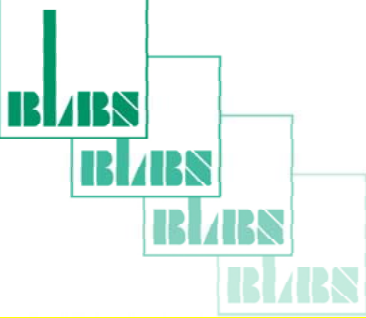
Thomasberg

2./3. März 2007

Roland Hiepe

Tarifrecht

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2 nach 1 Jahr	Stufe 3 nach 3 Jahren	Stufe 4 nach 6 Jahren	Stufe 5 nach 10 Jahren	Stufe 6
E 15	3384	3760	3900	4400	4700	
E 14	3060	3400	3600	3900	4360	
E 13 (II a)	2817	3130	3300	3630	4090	



# LOB

leistungsorientierte

Bezahlung

im

öffentlichen  
Dienst

TV-L

BuHaVo  
Thomasberg

2./3. März 2007

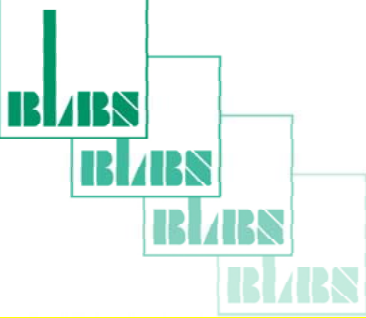
Roland Hiepe  
Tarifrecht

## § 18 TV-L leistungsorientierte Bezahlung

Ab dem 1. Januar 2007 wird ein Leistungsentgelt zusätzlich zum Tabellenentgelt eingeführt. Die Zielgröße ist 8 v. H. Bis zu einer anderen Vereinbarung wird ein Gesamtvolumen von 1 v. H. der ständigen Monatsentgelte des Vorjahres aller Beschäftigten des jeweiligen Arbeitgebers für das Leistungsentgelt zur Verfügung gestellt.

Es besteht die Verpflichtung, die Leistungsentgelte jährlich auszuzahlen und es ist möglich, das Gesamtvolumen auf alle Beschäftigten gleichmäßig zu verteilen (zusätzlich zur Jahressonderzahlung)

Die ausgezahlten Leistungsentgelte sind Zusatzversorgungspflichtiges Entgelt.



# LOB

leistungsorientierte  
Bezahlung

im

öffentlichen  
Dienst

TV-L

BuHaVo  
Thomasberg

2./3. März 2007

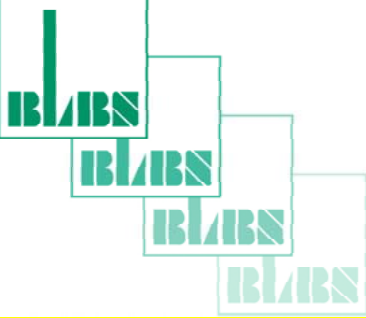
Roland Hiepe  
Tarifrecht

## § 18 TV-L leistungsorientierte Bezahlung

**Budgetierung:**

verschiedene Möglichkeiten

- a) nach Entgeltgruppen z. B. E 13
- b) örtliche Unterscheidung  
z.B. Ministerien, Schulämter, Schularten, Schulen



# Ausgestaltungsmöglichkeiten der leistungsorientierten Bezahlung

## LOB

leistungsorientierte  
Bezahlung  
im  
öffentlichen  
Dienst

TV-L

BuHaVo  
Thomasberg

2./3. März 2007

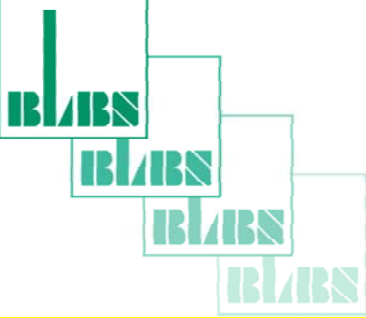
Roland Hiepe  
Tarifrecht

### a) Zielvereinbarung

Zwischen Vorgesetzten und Beschäftigten werden (freiwillige) Ziele, die in bestimmten Zeiträumen zu erfüllen sind, vereinbart. Am Ende des Zeitraumes wird deren Erfüllung bewertet und vergütet.

Vorteil ist die hohe Objektivität in der Bewertung der Leistung und die große Transparenz .

Nachteil ist der hohe Aufwand bei der Zielfindung und es ist schwer eine Vergleichbarkeit mit anderen Beschäftigten herzustellen.



# Ausgestaltungsmöglichkeiten der leistungsorientierten Bezahlung

## LOB

leistungsorientierte

Bezahlung

im

öffentlichen

Dienst

TV-L

BuHaVo

Thomasberg

2./3. März 2007

Roland Hiepe

Tarifrecht

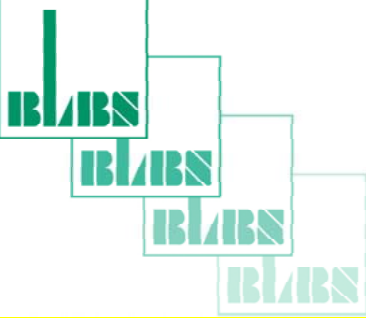
## b) Systematische Leistungsbewertung (SLB)

Die Leistungen aller Beschäftigten werden von ihren Vorgesetzten nach einem vorgegebenen Bewertungsverfahren (Merkmale, Kriterien) gemessen.

Merkmale können sein, Arbeitsqualität, -quantität, Wirtschaftlichkeit, Führungsverhalten, Arbeitsweise, Arbeitsorganisation.

## c) Mischsysteme

Die Leistungen der Beschäftigten werden zum Teil durch systematische und zum Teil durch Erreichen von Zielen gemessen.



# Wertigkeit der Entgeltgruppen

## LOB

leistungsorientierte

Bezahlung

im

öffentlichen

Dienst

TV-L

BuHaVo

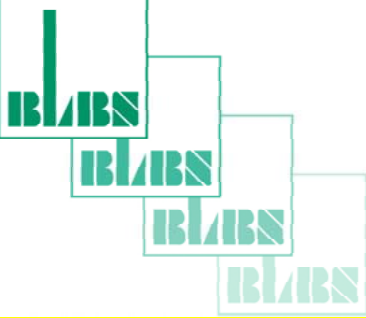
Thomasberg

2./3. März 2007

Roland Hiepe

Tarifrecht

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	
E 15	Für Tätigkeiten auf dem Niveau einer abgeschlossenen wissenschaftlichen universitären Ausbildung		Kein Bewährungs- oder Tätigkeitsaufstieg zwischen diesen Entgeltgruppen  Nur bei Übertragung einer höher bewerteten Aufgabe = höhere Eingruppierung			
E 14						
E 13						



# LOB

leistungsorientierte

Bezahlung

im

öffentlichen

Dienst

TV-L

BuHaVo

Thomasberg

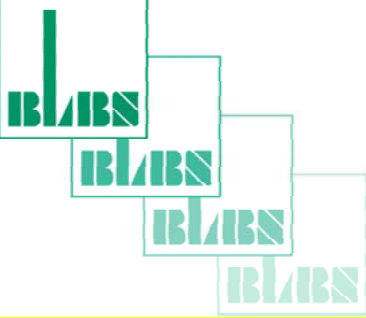
2./3. März 2007

Roland Hiepe

Tarifrecht

# Mitarbeitergespräch

- 1. Rückblick:
  - Was wurde im letzten Gespräch vereinbart?
- 2. Schwerpunkte des letzten Bewertungszeitraumes:
  - - wie wird die Leistung von Vorgesetzten/Beschäftigten bewertet
  - - Positives/Negatives
- 3. Ausblick:
  - Ziele in kommender Periode
  - Erwartung Vorgesetzter
- 4. Planung konkreter Förder- Schulungs- Qualifizierungsmaßnahmen



# LOB

leistungsorientierte

Bezahlung

im

öffentlichen  
Dienst

TV-L

BuHaVo  
Thomasberg

2./3. März 2007

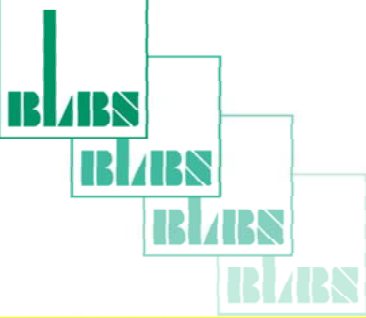
Roland Hiepe  
Tarifrecht

## Leistungsstufen

- maximal 7, sonst eindeutige Zuordnung schwierig

Texthinterlegung z. B.

- erfüllt Anforderungen nicht immer (0 Punkte)
- erfüllt Anforderungen in Teilen (1 Punkt)
- erfüllt Anforderungen in wesentlichen Teilen (2 Punkte)
- erfüllt Anforderungen im vollen Umfang (3 Punkte)
- übertrifft die Anforderungen (4 Punkte)



# Leistungsbezahlinstrumente:

## LOB

leistungsorientierte

Bezahlung

im

öffentlichen

Dienst

TV-L

BuHaVo

Thomasberg

2./3. März 2007

Roland Hiepe

Tarifrecht

### Leistungsprämie:

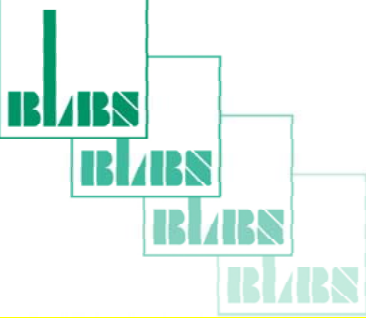
einmalige Zahlung, die im Allgemeinen auf der Grundlage einer Zivilvereinbarung erfolgt, kann auch in zeitlicher Abfolge gezahlt werden

### Leistungszulage:

zeitlich befristete, widerrufliche, monatliche wiederkehrende Zahlung

### Erfolgsprämie:

kann in Abhängigkeit von einem bestimmten wirtschaftlichem Erfolg gezahlt werden, d. h. die Beschäftigten profitieren vom Unternehmenserfolg



# LOB

leistungsorientierte

Bezahlung

im

öffentlichen  
Dienst

TV-L

BuHaVo  
Thomasberg

2./3. März 2007

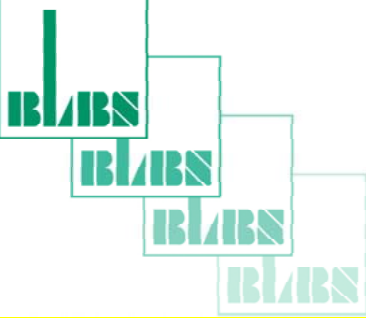
Roland Hiepe  
Tarifrecht

## Regelungstechnik

- Rahmenregelungen der Länder !

nähere Regelungen über die Ausgestaltung des Leistungsentgeltes werden in landesbezirklichen Tarifverträgen vereinbart (die Länder Hamburg und Thüringen haben bereits entsprechende Gespräche aufgenommen)

bzw. in Dienstvereinbarungen geregelt



# Was, wenn kein landesbezirklicher Tarifvertrag zustande kommt?

## LOB

leistungsorientierte

Bezahlung  
im

öffentlichen  
Dienst

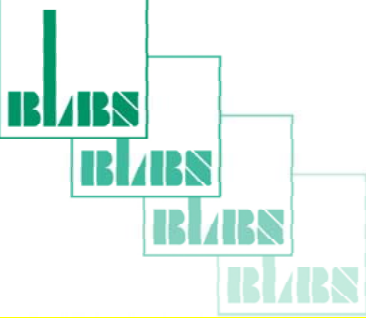
TV-L

BuHaVo  
Thomasberg

2./3. März 2007

solange eine landesbezirkliche Regelung nicht zustande kommt, erhalten die Beschäftigten mit dem Tabellenentgelt des Monats Dezember ab dem Jahre 2007 12% des für den Monat September desselben Jahres jeweils zustehenden Tabellenentgeltes ausbezahlt!

Roland Hiepe  
Tarifrecht



# LOB

leistungsorientierte

Bezahlung

im

öffentlichen

Dienst

TV-L

BuHaVo

Thomasberg

2./3. März 2007

Roland Hiepe

Tarifrecht

*Vielen Dank für Ihre  
Geduld und  
Aufmerksamkeit*

*maxim. Erfolge  
bei der LOB*